

# SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE ACCIÓN CUARTO TRIMESTRE

# 2022

JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN  
JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS



# CONTENIDO

- 01** CARACTERIZACIÓN PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL
- 02** EVALUACIÓN PLAN INSTITUCIONAL
- 03** AVANCE GESTIÓN PLAN INSTITUCIONAL
- 04** PROMEDIO GENERAL
- 05** CONCLUSIONES

# INTRODUCCIÓN

Dar a conocer a las partes interesadas del INPEC, los **resultados obtenidos** en el seguimiento realizado por la Oficina Asesora de Planeación al Plan de Acción **2022**, con base en las funciones que señale la Ley 152 de 1994, Art . 29, para la evaluación de resultados.



01

CARACTERIZACIÓN PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

2021



# CARACTERIZACIÓN PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

N°	Dependencia	N° Productos	N° Actividades
1	DICUV	14	20
2	DIRAT	49	104
3	DIRES	20	58
4	DIGEC	35	80
5	DFPLA	45	113
6	DFICI	4	12
7	DFIDI	4	7
8	DFICO	10	10
9	DFAJU	11	27
10	DFISI	9	9
11	SUTAH	23	112
12	GATEC	20	20
13	GODHU	12	27
14	GREPU	6	12
15	GASUP	3	9
<b>TOTAL</b>		<b>265</b>	<b>620</b>

02

## EVALUACIÓN PLAN INSTITUCIONAL

2022



# EVALUACIÓN PLAN INSTITUCIONAL

N°	DEPENDENCIA	EFICACIA	EFICIENCIA	REZAGO	GESTIÓN	ACTIVIDADES					
						Cumplidas Umbral Eficiencia		No cumplidas Umbral Eficiencia		Actividad sin iniciar	Actividades cumplidas al 100%
1	DICUV	100,00%	100,00%		100,00%	20	100,0%		0,0%		20
2	DIRAT	98,58%	99,24%	0,76%	98,58%	102	98,1%	2	1,9%		102
3	DIRES	99,00%	92,16%	7,84%	99,00%	47	92,2%	4	7,8%		47
4	DIGEC	100,00%	100,00%		100,00%	80	100,0%		0,0%		80
5	OFPLA	100,00%	100,00%		100,00%	109	100,0%		0,0%		109
6	OFICI	100,00%	100,00%		100,00%	8	100,0%		0,0%		8
7	OFIDI	100,00%	100,00%		100,00%	7	100,0%		0,0%		7
8	OFICO	100,00%	100,00%		100,00%	7	100,0%		0,0%		7
9	OFAJU	100,00%	100,00%		100,00%	27	100,0%		0,0%		27
10	OFISI	94,87%	94,13%	5,70%	94,87%	8	88,9%	1	11,1%		8
11	SUTAH	100,00%	100,00%		100,00%	112	100,0%		0,0%		112
12	GATEC	100,00%	100,00%		100,00%	20	100,0%		0,0%		20
13	GODHU	100,00%	100,00%		100,00%	27	100,0%		0,0%		27
14	GREPU GRURI	100,00%	100,00%		100,00%	12	100,0%		0,0%		12
15	GASUP	100,00%	100,00%		100,00%	9	100,0%		0,0%		9
16	INPEC	99,50%	99,04%	4,77%	99,5%	595	98,6%	7	1,4%	0	595



03

AVANCE GESTIÓN PLAN  
INSTITUCIONAL

2022

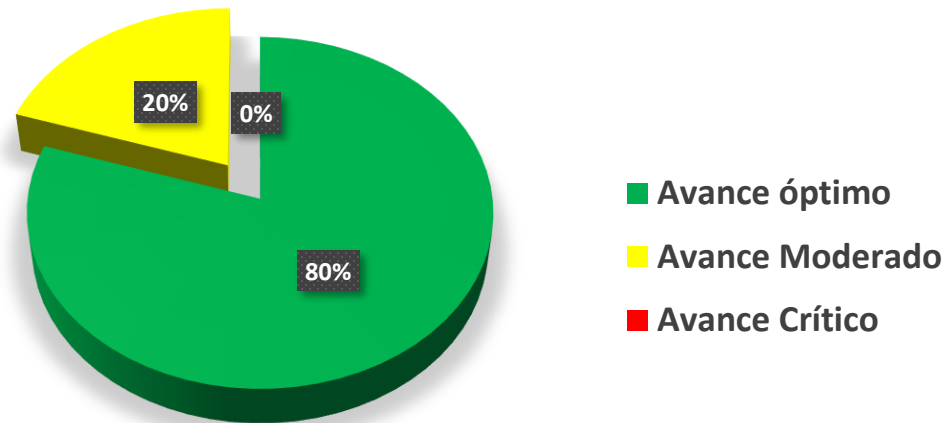




## EFICIENCIA PLAN INSTITUCIONAL

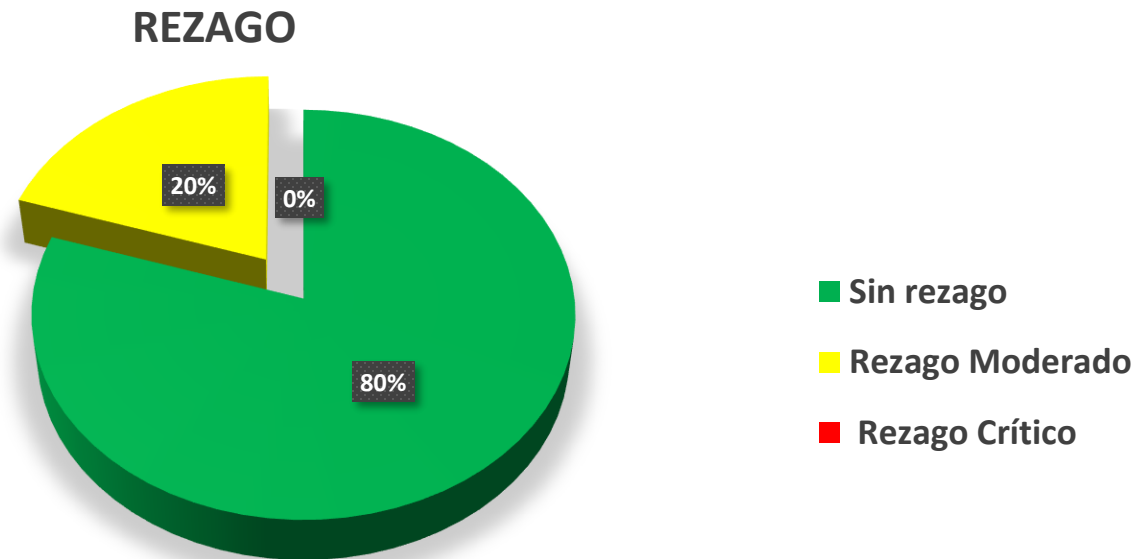
El 80% de las dependencias del nivel central se ubican en rango ideal de eficiencia mayor o igual al 100% , un 20% de las mismas en un rango moderado es un alto porcentaje corresponde a tres dependencias (Dirección de Atención y Tratamiento, Dirección Escuela Penitenciaria y Oficina de sistemas)

### EFICIENCIA



## REZAGO PLAN INSTITUCIONAL

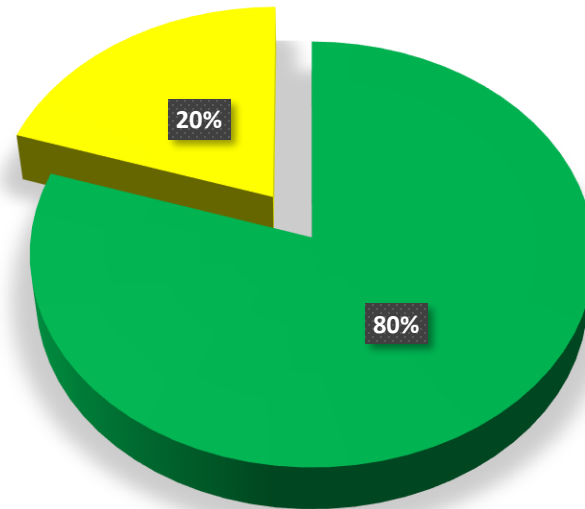
El 80% de las dependencias del nivel central se ubican en rango ideal no presentan rezago en sus actividades y un 20% de las mismas con incumplimiento moderado tres dependencias (DIRAT, DIRES Y DFISI).



## GESTIÓN PLAN INSTITUCIONAL

El 80% de las dependencias del nivel central se ubican en rango ideal de cumplimiento y un 20% de las mismas con incumplimiento moderado tres dependencias (DIRAT, DIRES Y DFISI).

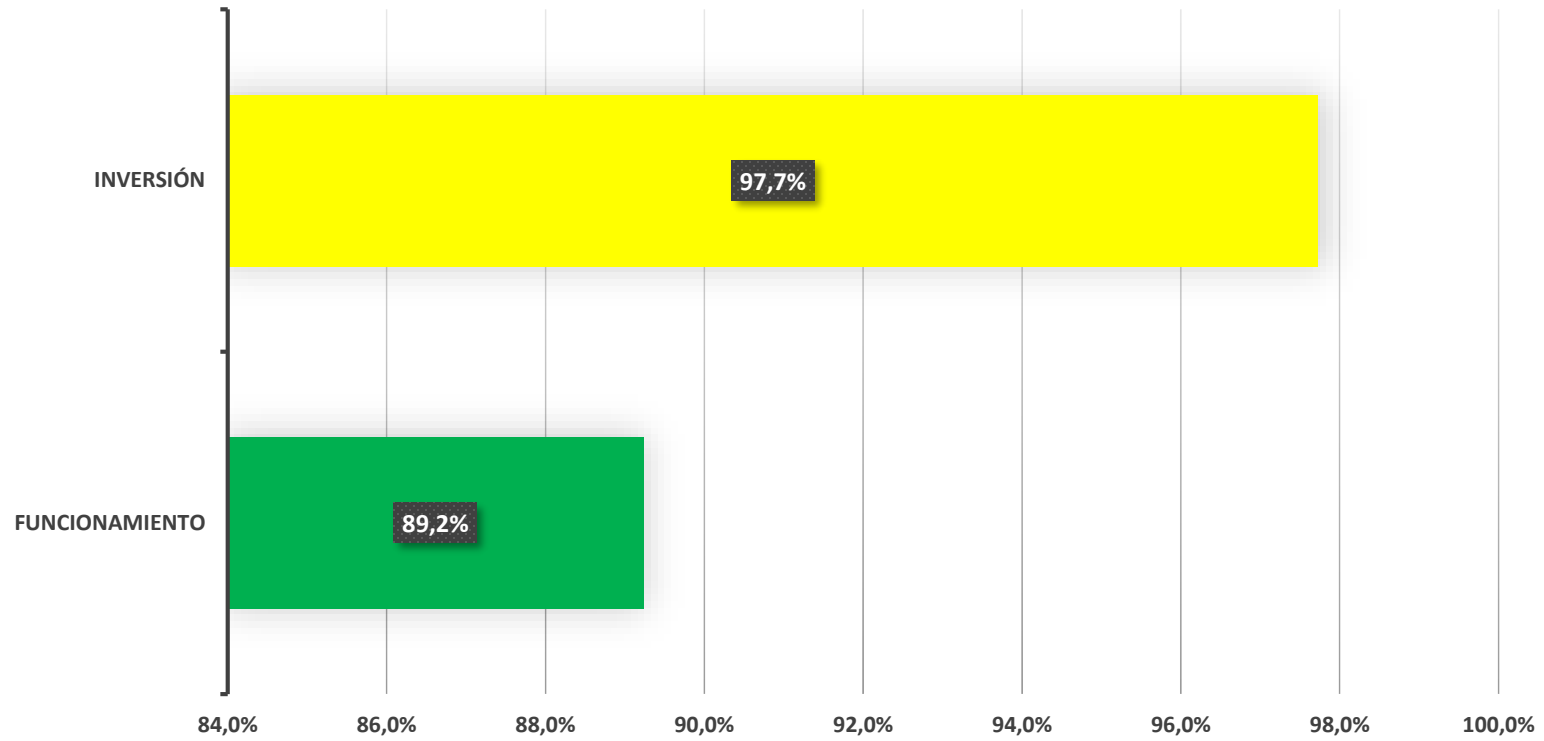
### GESTIÓN



- Avance óptimo
- Avance Moderado
- Avance Crítico

# PRESUPUESTO PLAN INSTITUCIONAL

## PRESUPUESTO



04

PROMEDIO GENERAL

2022



# PROMEDIO GENERAL

DEPENDENCIA	EFICACIA	EFICIENCIA	REZAGO	GESTIÓN	ACTIVIDADES					
					Cumplidas Umbral Eficiencia	No cumplidas Umbral Eficiencia	Actividad sin iniciar	Actividades cumplidas al 100%		
INPEC	99.50	99.04%	4.77%	99.50%	595	98.6%	7	1.4%	0	595

05

CONCLUSIONES

2022



## CONCLUSIONES

1

Se lidera un total de 265 productos alineados a 620 actividades, las cuales hacen parte del Plan de Direccionamiento Estratégico "Humanizando y Transformando Vidas 2019-2022.

2

Se refleja un rezago (4.77%) en el plan institucional, correspondiente al rezago de un total de (07) actividades corresponde a (DIRAT, DIRES, Y DFISI), por la no efectiva ejecución en los proyectos de inversión.

3

El plan Institucional en términos de promedio general presenta una eficacia optima, una eficiencia moderada y una gestión optima, con una ejecución eficiente en funcionamiento y en inversión eficiente en los compromisos, pero ineficiente en lo obligado y pagado.



**Gracias**  
[planeacion@inpec.gov.co](mailto:planeacion@inpec.gov.co)

